

ЭРГОДИЗАЙН РАБОЧЕГО МЕСТА РУКОВОДИТЕЛЯ

Дарья Дмитриевна Спасская

*Студентка 3 курса,
кафедра «Системы обработки информации и управления»,
Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана*

*Научный руководитель: Н.Ю. Терехова⁽¹⁾, Б.С. Горячкин⁽²⁾,
доцент кафедры «Промышленный дизайн»⁽¹⁾, кандидат технических наук, доцент кафедры
«Системы обработки информации и управления»⁽²⁾,
Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана*

Понятие «эргодизайн» является сложным, состоящим из двух понятий: «эргономика» и «дизайн», которые часто воспринимаются и существуют независимо друг от друга. Определений этих понятий достаточно множество, они существуют и используются в зависимости от области их применения и назначения.

Эргономика – наука, комплексно изучающая закономерности взаимодействия человека с техническими средствами, предметом деятельности и средой. Человек, техника и среда рассматривается в эргономике как сложное функциональное целое, в котором ведущая роль принадлежит человеку. При проектировании такой сложной системы «человек-техника-среда», уделяется серьезное внимание всем ее компонентам, а не только техническим средствам, которые на стадии их простой практической «подгонки» к человеку становятся значимыми компонентами этой системы.

Дизайн - это современное, модное и широкоупотребляемое понятие. Дизайн подразделяют на истинный дизайн, функционализм, стилизацию и стайлинг. Истинный дизайн - создание изделий на основе технических требований, передовых основ эргономики, системного, функционального и композиционного анализа, а форма изделия в этом случае наиболее точно отображает его практическое назначение. Функционализм - формообразование изделия на основе совершенствования его функций, стилизация - конструирование внешнего вида нового изделия по существующему образцу, а стайлинг- конструирование изделий отличающихся от своих аналогов лишь внешним видом.

Соединением вышеперечисленных понятий и знаний стал эргодизайн.

Целью эргодизайна рабочего места руководителя является повышение эффективности деятельности при сохранении здоровья и всестороннем развитии личности.

Проектирование рабочего места современного руководителя достаточно трудоемко и затратно, так как должно производиться индивидуально. В условиях бурного развития и появления новой техники деятельность руководителя становится все более сложной и напряженной. По данным статистики, надежность выполнения человеком все более усложняющихся функций уменьшается, поэтому увеличение надежности технической составляющей сложной системы теряет смысл, так как надежность всей этой системы лимитируется также надежностью самого человека.

Трудовая деятельность руководителя будет успешной и физически безопасной и во многом зависит не только от согласованности действий людей в коллективе, но и определяется условиями организации рабочего пространства и его рабочего места.

Современное рабочее место руководителя, который работает при сильном воздействии на него информационного шкала, должно отвечать требованиями безопасности труда, быть удобным, соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим требованиям.